

Møte 2-2026 Senter for global bærekraft

tor. 19. mars 2026, 09:00 - 15:00

Senter for global bærekraft, Sandakerveien 130, møterom Glød (1. et.)

Agenda

09:00 - 09:10
10 min

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Helga Flesche Kleiven

1.1. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Beslutning

Forslag til vedtak

Innkalling og dagsorden godkjennes med eventuelle endringer og innmeldte saker til Eventuelt.

1.2. Valg av signatarer til protokollen

Beslutning

Forslag til vedtak

Foreslåtte styrerepresentanter velges som signatarer til protokollen

1.3. Innmelding av inhabilitet

Orientering

Styrerepresentanter som er inhabil til en eller flere saker som skal behandles i møtet, melder om dette.

09:10 - 09:20
10 min

2. Referat fra IDF-møte

Orientering

Referatet fra IDF-møtet legges fram for styret til orientering.

09:20 - 09:50
30 min

3. Senterleders orientering

Orientering *Helge Jordheim*

Senterleder orienterer om senterets drift og svarer på på eventuelle spørsmål.

09:50 - 11:50
120 min

4. Strategi 2030 – visjon og mål

Diskusjon *Ane Marte Rasmussen*

På bakgrunn av oppsummering av innspill fra strategisamlingen inviteres styret til å diskutere visjon og aktuelle strategiske mål for perioden 2027-2030, og komme med innspill til videre arbeid med strategien.

-  Sak 4 Strategi 2030 - Visjon og mål.docx (7 sider)
-  Sak 4 Vedlegg 1 Bakgrunnsnotat og oppsummering av innspill.docx (6 sider)

11:50 - 12:35
45 min

Lunsj

12:35 - 13:05

5. Årsrapport og regnskap 2025

30 min

Orientering Kristoffer Hofaker Ring

Det gis en kort orientering om virksomheten i 2025 på bakgrunn av tertialrapport 3-2025 og årsrapport som er sendt til universitetsledelsen.

 Sak 5 Årsrapport og årsregnskap 2025.docx (4 sider)

13:05 - 13:20 6. Justert langtidsprognose 2027-2030

15 min

Orientering Kristoffer Hofaker Ring

Orientering om tilleggsbevilgning og oppjustert langtidsprognose for 2027-2030.

 Sak 6 Oppdatering av prognose 2026-2030.docx (5 sider)

13:20 - 13:50 7. Arbeidsmiljø

30 min

Orientering Ane Marte Rasmussen

Orientering om den forestående kartlegging av organisatorisk og psyko-sosialt arbeidsmiljø ved senteret og svar på eventuelle spørsmål.

 Sak 7 Arbeidsmiljø.docx (2 sider)

13:50 - 14:00 8. Eventuelt

10 min

14:00 - 14:15 9. Evaluering

15 min

Senter for global bærekraft



UNIVERSITETET
I OSLO

Sakstype: Diskusjonssak

Styremøte 02/26

Dato: 03.03.26

Saksansvarlig: Helge Jordheim og Ane Marte Rasmussen

Strategi 2030 – Visjon og mål

Saken i korte trekk

Med utgangspunkt i innspill og sentrale momenter som kom frem på senterets strategisamling i januar legger ledelsen her frem sin vurdering av senterets strategiske utfordringer, drøfter en mulig visjon for senteret og foreslår noen aktuelle strategiske mål for perioden 2027-2030. Disse skal danne utgangspunkt for den neste fasen i strategiprosessen. Saken skisserer også det videre arbeidet med å vurdere og komme med innspill til mål og tiltaksområder i strategien.

Ledelsen ber styret diskutere saken og komme med innspill til videre arbeid med visjon, strategiske mål og prioriterte tiltaksområder for perioden 2027 -2030.

Bakgrunn

I tråd med vedtatt prosess for utarbeidelse av en strategi for Senter for global bærekraft ble det avholdt en strategisamling for ansatte, studentrepresentanter og styret på Leangkollen 27-28. januar 2026. Målet for samlingen var å diskutere og få innspill til arbeidet med visjon og mål frem mot 2030. Samfunnstrender og utviklingstrekk som påvirker universitetet og senteret ble gjennomgått og vi fikk presentert internasjonale erfaringer med organisering av tverrfaglig bærekraftsforskning. Det ble gjennomført en panelsamtale om hvordan senteret kan bidra til å styrke det faglige samarbeidet på tvers av fakulteter og institutter ved UiO, og vi fikk innspill til arbeid med en fremtidsrettet visjon for senteret fra foredragsholdere med helt forskjellige erfaringsbakgrunn. Det ble også gjennomført gruppearbeid om senterets strategiske utfordringer og muligheter, og deltakerne fikk komme med innspill til strategiske mål for perioden frem mot 2030.

Vedlagt saken ligger et dokument som gir en kort gjennomgang av globale endringer, internasjonale trender og nasjonale utviklingstrekk som grunnlag for det strategiske arbeidet, og en oppsummering av innspill og sentrale momenter som kom frem på strategisamlingen. Presentasjonene til Sarah Cornell (Stockholm Resilience Center) og Anne Beate Hovind (Future library) er også lagt ved.

Ledelsens vurdering av senterets strategiske utfordringer

Basert på forarbeidet før strategisamlingen og resultatene som kom ut av den, har ledergruppa formulerte noen tentative strategiske utfordringer som senteret står overfor:

Å oppnå global bærekraft er utvilsomt den største utfordringen verden står overfor i 2026. Uten bærekraftige samfunnsstrukturer i aller videste forstand vil vi ikke være i stand til å håndtere andre problemer og kriser. Men det betyr likevel ikke at global bærekraft til enhver tid står øverst på agendaen. Tvert imot er det en fare for at bærekraftutfordringene havner i bakgrunnen når andre, mer presserende kriser legger beslag på vår oppmerksomhet. Den ustabile geopolitiske situasjonen setter agendaen og påvirker politikk, økonomi og samfunnsforhold på måter som krever umiddelbar handling. Samtidig står vi midt i en klima- og naturkrise som nødvendiggjør en rettferdig overgang til et lavutslippssamfunn for å beskytte natur og økosystemer. Senter for global bærekraft representerer UiOs svar på denne situasjonen. Senterets faglige profil og globale perspektiver skal sette oss i stand til å forstå og forklare samfunnsendringene. Tverrfaglige tilnærminger er nødvendige for å navigere i komplekse og sammenvevde temaer. Likevel må senteret være forberedt på at den politiske viljen til å finansiere høyere utdanning og forskning går ned i strategiperioden, og konkurransen om eksterne forskningsmidler blir hardere.

I den situasjonen kan bærekraftsenterets viktigste strategiske utfordringer oppsummeres i tre punkter:

En kontekstuell utfordring: Hva innebærer det å utvikle et senter for global bærekraft i 2026, i en situasjon da bærekraftarbeidet opplever tilbakeslag og tiden for å oppfylle bærekraftmålene er i ferd med å renne ut? Hvordan navigerer vi et kunnskapspolitisk landskap der nasjonal beredskap i stadig større grad fortrenger global bærekraft?

En fagstrategisk utfordring: Hvordan skal vi formulere en agenda for tverrfaglighet som bygger på det beste av de siste tiårenes erfaringer og bringer UiO til fronten av tverrfaglig forskning? Hvordan skal vi utvikle modeller for å kombinere solid faglighet med tverrfaglige problemstillinger og nyskapedesamarbeid? Hvordan skal vi sørge for høyere kvalitet og tydeligere resultater for vår tverrfaglige forskning?

En institusjonell utfordring: Hvordan bygger vi en ny enhet på fakultetsnivå (nivå 2), ulik de andre eksisterende grunnenhetene, i en periode da både grunnbevilgninger og ekstern finansiering på UiO og i sektoren som helhet reduseres? Hvordan utnytter vi vår særegne posisjon og fleksible struktur til å utløse nye muligheter og midler innenfor og utenfor UiO? Hvordan utvikle både uavhengighet som egen grunnenhet ved UiO og vår avhengighet av fakultetene til det beste både for bærekraftsenteret og for universitetet?

Basert på disse utfordringene ser vi noen strategiske muligheter innenfor områdene forskning, utdanning, kunnskap i bruk og organisasjon

Forskning

Andelen inntekter fra ekstern finansiering (BOA) til UiO går ned. Senteret kan bidra til å snu denne trenden. Universitetet hevder seg godt i konkurransen om midler i NFR-FRIPRO og Pilar I i Horisont Europa (ERC/MSCA), men har potensiale for større deltakelse og bedre uttelling i de tematiske programmene i NFR og Pilar II i Horisont Europa. Senteret har lang erfaring med å hente inn eksterne forskningsmidler og har tidligere lyktes godt i de tematiske forskningsprogrammene hos NFR.

Senterets faglige profil svarer godt til de tematiske prioriteringene i regjeringens langtidsplan for forskning og utdanning, NFRs tematiske porteføljer og de mission-baserte utlysningene i Horisont Europa. Bærekraftsenteret kan gi merverdi til resten av universitetet ved å bygge kompetanse og kapasitet for deltakelse på disse tematiske arenaene. Dette må imidlertid balanseres mot behovet for å styrke kvaliteten i forskningen og bygge forskningsgrupper med sterke internasjonale nettverk.

Ledelsen ser også at de tre tverrfaglige satsingene har inngående kjennskap til hvilke fagmiljøer ved UiO som kan mobiliseres for ulike utlysninger i NFR og Horisont Europa. Ved å utnytte de forskningsadministrative ressursene i senteret, inkludert satsingene, på en strategisk god måte kan vi bidra til å styrke hele UiO evne til å hente inn eksterne forskningsmidler og utvikle tverrfaglig kunnskap for en mer bærekraftig framtid. Skal vi lykkes med dette må vi trekke på erfaringene som er utviklet av satsingene.

Utdanning

UiO har gjennom flere år satset på bærekraft i utdanningene og bygd opp en bred portefølje av bærekraftrelevante emner fordelt på alle fakulteter. En strategisk oppgave for bærekraftsenteret blir å utnytte disse emnene bedre, i form av nye utdanningstilbud og grader. I grunnopplæringen har våre nye studenter fullført en opplæring der bærekraftig utvikling er et tverrgående tema i alle fag (Læreplan for kunnskapsløftet 2020). Øvrige tema er demokrati og medborgerskap og folkehelse og livsmestring. Vi tror at dette, sammen med samfunnsutviklingen for øvrig, vil skape en ytterligere interesse for utdanninger innenfor bærekraft i bred forstand.

Vi har imidlertid behov for et mer helhetlig tilbud som kan møte fremtidens kompetansebehov og svare på studentenes etterspørsel. Vi mener det er fornuftig å bygge ut en integrert portefølje i bærekraftstudier med emner som i stor grad allerede tilbys ved UiO. Vi har allerede et godt utgangspunkt i våre eksisterende utdanninger, MA i Development. Environment and Cultural Change og Bærekraftsertifikatet, som vi kan utvikle til en modell som sikrer tilstrekkelig undervisningsressurser og administrativ kapasitet. I tillegg vil vi fortsette å utvikle kurs med bred internasjonal rekruttering gjennom ordninger som Erasmus+ og Circle U, som vi allerede har bred erfaring med.

Kunnskap i bruk

Senter for global bærekraft skal bidra til mer samarbeid og sterkere partnerskap med omverdenen. I kjernen for dette arbeidet står forskere med kunnskap som er svært relevant for å forstå og forklare de sammenvevde krisene vi står midt oppi. Deres kunnskap og kompetanse bør i enda sterkere grad komme samfunnet til gode og bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling. Kommunikasjonsvirksomheten ved senteret kan bidra til å styrke bærekraftsenterets og universitetets samfunnsrolle og kunnskapsberedskap.

Det blir viktig å bygge videre på kontaktnettverkene og partnerskapene utviklet av UiOs satsinger, som inkluderer stat, kommune, kultur-, nærings- og organisasjonsliv. En sentral rolle tilkommer også FME-senteret Include som har et titalls partnere i offentlig og privat sektor. Ved å videreutvikle kontakten med alle disse samarbeidspartnerne kan vi bidra til en bærekraftig omstilling i samfunnet. Senteret skal ha en sterk kommunikasjonskompetanse, både hos kommunikasjonsfaglig ansatte og blant forskere. Det innebærer drift og utvikling av effektive kanaler som treffer de riktige målgruppene der de er. Kommunikasjonsarbeidet skal bidra til at Senter for global bærekraft blir et sterkt merkenavn for UiO framover.

Organisasjon

Senteret skal bygge en organisasjon som både ivaretar kjerneansatte og kjerneaktiviteter, og som skaper store kontakt- og samarbeidsflater med resten av UiO og med samfunnet rundt. For å bli bedre i stand til å utvikle begge deler av organisasjonen kan vi dele den inn i kjerne og hub.

I kjernen vil vi legge til rette for forskningsaktivitet og forskergrupper, undervisning i gamle og nye emner og grader og rekruttering av forskere, både faste og midlertidige. I huben vil vi organisere aktiviteten i tematiske/strategiske områder, legge til rette for både forsknings- og undervisningssamarbeid gjennom dobbelt tilknytning og utvikle partnerskap med andre enheter og institusjoner, både innenfor og utenfor UiO. Organisasjonen skal legge til rette for vekst, både i kjernen og huben. Vi skal videreutvikle den administrative staben slik at de spiller en nøkkelrolle i senterets utviklingsarbeid og støtter forskernes behov best mulig.

Bærekraftshuset

I strategiperioden skal Senter for global bærekraft flytte inn i det nyoppussede Farmasibygget på Nedre Blindern. Målet er at dette skal bli en arena for forskning, utdanning og formidling innenfor bærekraft ved UiO. For å lykkes med dette må vi følge prosessen nøye – rundt finansiering, utvikling, planlegging og gjennomføring av prosjektet, i nært samarbeid med UiO sentralt. Spørsmål om antall mennesker som skal få plass i huset, hvilke andre enheter som eventuelt skal inn, muligheten for å huse grupper på midlertidig basis og utviklingen av huset til en offentlig arena vil stå sentralt. Mulighetene og begrensningene som huset gir, vil også påvirke andre deler av det strategiske arbeidet.

Visjon for 2040

En del av arbeidet på strategisamlingen dreide seg om å formulere en visjon for 2040, altså ti år lengre enn denne første strategiens varighet. Det som følger, er et første forsøk på å skrive ut denne visjonen.

Visjonen for Senter for global bærekraft bygger på sentrale ambisjoner fra UiOs Strategi 2030 «Kunnskap – ansvar – engasjement: For en bærekraftig verden». Den slår blant annet fast at UiO skal ha som mål å «videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn», «utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet», og mere generelt, «bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling».

Fram mot 2030 skal Senter for global bærekraft bidra til at UiO oppfyller denne ambisjonen. Men visjonen for Senteret strekker seg lenger: Fram mot 2040 skal Senter for global bærekraft bli UiOs samlingssted og gravitasjonspunkt for forskning, utdanning og samfunnskontakt knyttet til bærekraft, på tvers av disipliner og sektorer. Senteret skal gå i spissen for utvikling og utprøving av nye modeller for nettverksbygging, samarbeid og partnerskap innenfor UiO og mellom UiO og omverdenen. Målet er å produsere fremragende og nyskapende forskning, som samtidig svarer på de store samfunnsutfordringene, slik de gir seg til kjenne innenfor politikk, næringsliv og organisasjonsliv.

For å oppnå dette, skal Senteret utvikle en organisasjon som er ulik andre grunnenheter på UiO, og som dermed kan bidra til å oppfylle UiOs ambisjoner i på andre måter. I tillegg til en solid kjerne av forskere og forskergrupper som bidrar til Senterets drift gjennom å utvikle og gjennomføre forskningsprosjekter, undervise, og hente inn eksterne prosjektmidler, skal senteret utvikle en åpen,

fleksibel og dynamisk hub, som er tilgjengelig for alle UiOs forskere og samarbeidspartnere for å unnfange og utvikle nye ideer for forsknings- og utdanningssamarbeid.

Når senteret flytter inn Bærekraftshuset på Nedre Blindern, skal denne huben få en fysisk form, bestående av åpne og tilgjengelige rom, til bruk for forsknings-, undervisnings- og formidlingsaktiviteter, som skal forvandle huset til et sydende møtested for alle som er opptatt av global bærekraft.

I sin faglige aktivitet skal senteret sette UiO i stand til å møte en mer ustabil global virkelighet, der bærekraft ikke lenger har en selvfølgelig plass øverst på den politiske og økonomiske agendaen. Senteret skal jobbe for å bringe fram kunnskap som viser hvordan svar på akutte behov, for eksempel innenfor bistand, beredskap og samfunnssikkerhet, kan og må knyttes samme med det mer langsiktige arbeidet for global bærekraft. Senteret skal også utforske hvordan bærekraft henger sammen med nye teknologier og kunnskapsformer, i første rekke KI. Ikke minst skal senteret utvikle bærekraft som et globalt kunnskapsfelt, hvor land og aktører i det globale sør spiller en stadig viktigere rolle og får stadig sterkere betydning.

Senteret skal identifisere og understøtte dannelsen av nye sterke forskningsfelt og -miljøer, bygd på kompetanse som allerede finnes eller er under oppbygging på UiO. Feltene ville typiske krysse disiplinære grenser og dermed mangle en klar faglig og administrativ forankring på institusjonen. Senteret skal tilby disse nye tverrfaglige feltene en slik forankring.

Tilsvarende innenfor undervisning, der Senteret skal tilby en institusjonell ramme for etablering av studieløp og grader innenfor bærekraft, som kombinerer emner og lærere fra flere fakulteter. Senteret skal tilby gode faglige, administrative og økonomiske løsninger for å etablere tverrfaglige utdanninger på UiO. Bærekraftshuset skal gi studentene på disse utdanningene en tydelig tilhørighet og et sterkt fellesskap på campus.

Senter for global bærekraft skal strebe etter å være synlig både innenfor og utenfor Norges grenser, på en måte som inviterer andre aktører fra forskning, politikk, næringsliv eller organisasjonsliv til å ta kontakt når de har behov for kunnskap eller ønsker å gjennomføre prosjekter som trenger deltagelse fra UiO. Senteret skal også danne og inngå i nettverk og samarbeidsrelasjoner med relevante institusjoner og sentre i alle deler av verden.

Forslag til strategiske mål for 2030

Basert på en vurdering av senterets strategiske utfordringer og mulighetsrom vil ledelsen trekke frem følgende strategiske mål som aktuelle for perioden 2027-2030. Det er gjort et forsøk på å formulere ambisiøse, men realistiske mål som lar seg gjennomføre i perioden frem mot 2030. Målene er forankret i universitetets overordnede strategi og universitetsstyrets formål med etableringen av senteret og de bygger på konkrete innspill på strategisamlingen.

For å realisere UiOs ambisjon om å fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning vil senteret ta et særskilt ansvar for å videreutvikle tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn skal senteret:

1. Utvikle forskningsmessig spisskompetanse og en ledende nasjonal og internasjonal posisjon innenfor minimum fire områder knyttet til global bærekraft.
2. Bygge sterke og konkurransedyktige forskningsgrupper som har en jevn tilgang på prosjekter over tid.
3. Tilknytte seg forskningsmiljøer som kan utvide senterets faglige/tematiske bredde, styrke allerede eksisterende forskningsområder og/eller utvikle nye.
4. Bygge god karriereoppfølging gjennom talentutvikling og tydelige karriereveier på tvers av akademia, samfunn og næringsliv.
5. Innta en ledende nasjonal rolle i tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid gjennom å utvikle nye prosjektinitiativer og inngå i strategiske partnerskap med relevante samfunnsaktører.
6. Etablere ett eller flere eksternfinansierte forskningssentre innenfor senterets kjerneområder
7. Utvide prosjektporteføljen til å omfatte flere søknadskategorier, både nasjonalt og internasjonalt, med vekt på EU Horisont Europa.
8. Styrke senterets globale synlighet og internasjonale posisjon gjennom strategisk internasjonalt samarbeid

For å realisere UiOs ambisjon om å UiO utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden skal senteret:

1. Utvikle en helhetlig og skalerbar program- og emneportefølje i bærekraft, med tydelige læringsstier og kapasitet til moderat vekst.
2. Styrke metodisk bredde og faglig robusthet i universitetets studieportefølje på bærekraft.
3. Gjennomføre et systematisk kvalitets- og kompetanseløft for å styrke pedagogisk kvalitet i porteføljen.
4. Styrke arbeidslivsrelevans og partnerskap som en integrert del av utdanningene.
5. Øke internasjonalisering og mobilitet, gjennom strategisk bruk av Circle U. og målrettede internasjonale rekrutteringsspor.

For å realisere UiOs ambisjon om å styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk skal senteret:

1. Være en arena for kunnskapsdeling for global bærekraft gjennom synlige og tilgjengelige møteplasser
2. Bygge en felles identitet og styrke samhandlingen på tvers av enheter, fysiske arbeidsplasser og arbeidskulturer i bærekraftsenteret
3. Skape en inkluderende, åpen og effektiv internkommunikasjon
4. Utvikle innovative og tverrfaglige kommunikasjons- og samarbeidsformater
5. Ha gode kanaler for forskningsformidling som sørger for at kunnskapen når de som trenger den.

For å realisere UiOs ambisjon om å være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested skal senteret:

1. Utvikle en organisasjon med en sterk faglig kjerne og et bredt nettverk av samarbeidspartnere på UiO og i næringsliv, kulturliv og frivillig og offentlig sektor.
2. Etablere en hub som tester ut nye konsepter og modeller for tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid med interne og eksterne partnere.

3. Styrke kjernevirksomheten med aktive forskningsgrupper som gir faglig fellesskap, støtte og samarbeid, inkluderer studenter, ph.d og postdoktorer og bidrar til et godt faglig arbeidsmiljø.
4. Utvikle modeller for faglig tilknytning til senteret som er attraktive, rettferdige og enkle å administrere, og som bidrar til større faglig bredde ved senteret.
5. Sikre ressurser til gradvis utvikling av virksomheten og ha en plan for utvikling av staben som inkluderer tiltak for å rekruttere og beholde viktig kompetanse, karriereutvikling og kompetanseheving.
6. Tydeliggjøre roller og ansvar i organisasjonen og videreutvikle retningslinjer, arbeidsrutiner og arbeidsformer for å sikre god arbeidsflyt og effektiv samhandling på tvers.
7. Styrke arbeidsmiljøet på senteret og bygge en åpen, inkluderende og støttende organisasjonskultur.
8. Etablere et International Advisory Board (IAB)

Forslag til videre arbeid

Det er viktig å involvere ansatte i videre arbeid med strategiske mål og tiltaksområder. Ledelsen foreslår derfor at forslag til strategiske mål sendes ut på bred høring i organisasjonen og at alle ansatte får mulighet til å komme med innspill på mål og tiltaksområder knyttet til målene. Videre foreslår vi at innspill fra ansatte diskuteres i programrådet og av forskergruppelederne, før de sender sine forslag videre til fagrådet, som så kommer med sine råd og anbefalinger til ledelsen. I diskusjonen bør fordeler og ulemper ved ulike alternativer diskuteres i en strategisk kontekst. Videre bør forutsetninger og avhengigheter tydeliggjøres slik at det blir mulig å lage en realistisk plan for implementering.

Oppsummert vil vi foreslå følgende aktivitets-/tidslinje for fase 2 av strategiprosessen.

- Uke 12 – Styret diskuterer og kommer med innspill til visjon og strategiske mål
- Uke 13 – Utsendelse av nettskjema der ansatte får mulighet til å komme med innspill på strategiske mål og tiltaksområder
- Uke 14 – Frist for innspill
- Uke 15/16 - Behandling av innspill og vurdering av strategiske mål og tiltaksområder i programråd og forskergruppeledernetverk
- Uke 18 – Behandling av forslag fra programråd/forskergruppeledere i fagråd
- Uke 19/21 Ledelsen vurderer innspill og utarbeider første utkast til strategi
- Uke 22 - Diskusjon i fagrådet før saken ferdigstilles og sendes styret
- Uke 24 - Første utkast til strategi behandles i styret

Vedlegg

- Bakgrunnsdokument med oppsummering av innspill på strategisamlingen
- Presentasjoner til Sarah Cornell og Anne Beate Hovind

Bakgrunnsdokument og oppsummering av innspill på strategisamlingen 27-28. januar

Utviklingstrekk og trender

Den internasjonale geopolitiske situasjonen setter agendaen og påvirker politikk, økonomi og samfunnsforhold i økende grad. Demokratiske institusjoner og rettigheter er under press og akademisk frihet og forskningsintegritet må forsvares og tydeliggjøres for allmennheten i større grad enn tidligere.

Bevilgningene til høyere utdanning og forskning går ned, og konkurransen om internasjonale forskningsmidler blir hardere. Samtidig digitaliseres samfunns- og arbeidsliv, og kunstig intelligens gir nye muligheter og utfordringer for høyere utdanning og forskning. Informasjonssikkerhet og personvern må ivaretas i en verden der digitale trusler øker, og forskningssamarbeid med utvalgte land kan bli vanskeligere.

Søkertallene går ned samtidig som arbeidslivets behov for kompetanse på utvalgte områder øker. Globale migrasjons- og urbaniseringstrender gir en mer mangfoldig befolkningsgruppe og studentmasse. Sosiale og kulturelle normer og livsstil endres, og fleksible utdanninger, med større grad av tilpasning til ulike behov og livssituasjoner, blir viktig. Samtidig står vi midt i en klima- og naturkrise som nødvendiggjør en rettferdig transformasjon til et lavutslippssamfunn for å beskytte økonomi, helse, demokrati og natur. Behovet for energiomstilling for å nå de globale klimamålene blir avgjørende i årene som kommer.

Disse sammenvevde krisene kan gi nye muligheter og stimulere til nytenkning og fremme senterets samfunnsrelevans. Senterets faglige profil og globale perspektiver er relevante for å forstå og forklare samfunnsendringene, og en tverrfaglig tilnærming er viktig for å navigere i komplekse og sammenvevde temaer. I den kommende strategiperioden blir det viktig for senteret å formidle kunnskap, motvirke skepsis mot academia og bidra til å styrke forskningens anseelse i samfunnet. Samtidig må senteret bidra til å bevare akademisk frihet og forskningsintegritet. Senterets faglige profil og samfunnsrelevans kan tiltrekke nye samarbeidspartnere og bidra til at relevant kunnskap blir tatt i bruk.

Bærekraftsenteret må være forberedt på at den politiske viljen til å finansiere høyere utdanning og forskning går ned i strategiperioden. Institusjonell strategisk forankring og økonomiske rammevilkår som setter senteret i stand til å hente inn eksterne midler i en stadig mer krevende konkurransesituasjon, blir derfor avgjørende. Forskningsrådet, Horisont Europa og Nordforsk er

sentrale finansieringskilder, men gaver fra private stiftelser, donasjoner, studieavgifter og betalingsstudier kan også være relevante.

Risikoen ved å være avhengig av ekstern finansiering kan reduseres gjennom en diversifisert finansieringsstrategi, men dette må også ses i forhold til kapasitet og kompetanse i støtteapparatet. Senteret har utnyttet potensiale i tematiske programmer og mission-baserte utlysninger. Samtidig bør senteret være bevisst de forskningsetiske utfordringene eksternt partnerskap og brukerinvolvering kan gi, og ha en klar policy mot å inngå samarbeid som kan bidra til å skade senterets og forskeres omdømme.

Den teknologiske utviklingen reiser nye forskningsspørsmål som senteret bør engasjere seg i. Stordataanalyser og tverrfaglig samarbeid om kunstig intelligens for å løse bærekraftutfordringer gir nye forskningsmuligheter som senteret bør orientere seg mot i den kommende strategiperioden. Senteret kan også i større grad bruke kunstig intelligens til å fasilitere tverrfaglighet internt på UiO. Bruk av kunstig intelligens krever imidlertid kompetanse og etisk bevissthet, og det blir viktig å utvikle en ansvarlig praksis. Senteret bør balansere mulighetene teknologien gir for effektivisering med etiske og miljømessige begrensninger.

Det juridiske og etiske rammeverket knyttet til informasjonssikkerhet og personvern beskytter individer og institusjoner, men begrenser samtidig forskernes akademiske frihet og vanskeliggjør internasjonalt samarbeid. Senteret bør adressere disse utfordringene ved å utvikle kompetanse, støttetjenester, rådgivning, risikostyring og oppdatering av retningslinjer og policy for å sikre en etterlevelse av regelverket som ikke underminerer forskningskvalitet, akademisk frihet, åpenhet og globalt engasjement.

Klimaendringer, energiomstilling, naturtap og sosial ulikhet er store globale utfordringer der samarbeid mellom universitetets mange fagområder kan og må spille en viktig rolle. Samtidig er internasjonal bistand – et felt der senteret har sterk kompetanse – i dramatisk endring. Senteret bør utnytte fagkompetansen blant ansatte til å studere bistand, ulikhet, miljø- og klimautfordringer gjennom et helhetlig og globalt perspektiv der vi belyser rettferdig global omstilling og demokratiske utfordringer. På denne måten kan vi utvikle en faglig nisje og profilere oss i forskningslandskapet. En slik profilering kan også bidra til at vi kan tiltrekke oss talenter og miljøer vi ikke har samarbeid med i dag. Her ligger det også utviklingsmuligheter for utdanningsvirksomheten ved senteret.

Det er viktig at senteret fremstår med troverdighet i klima- og miljøsammenheng, jamfør UiOs strategiske mål om at «UiO skal føre an i miljøarbeidet, både nasjonalt og internasjonalt, og være en rollemodell for andre institusjoner» (Strategi 2030). Bærekraftsenteret bør gå foran med et godt eksempel når det gjelder bærekraftig praksis knyttet til reiser, mat, datahåndtering, samt sosialt inkluderende praksiser. Dette bør innarbeides før senteret flytter inn i nye lokaler, og bygget bør utformes slik at det legger til rette for en grønn campus.

Dagens komplekse situasjon og sammenvevde kriser krever at vi klargjør hva global bærekraft betyr, og hvordan det forholder seg til begreper som bistand, beredskap, motstandsdyktighet og sikkerhet. Videre viser utviklingen i sektoren at vi

har behov for å sikre finansiering for å utvikle virksomheten, og vi må finne måter å institusjonalisere tverrfaglighet på som bidrar til å bygge innovative fagmiljøer som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler og profilere senteret i et komplekst og foranderlig landskap.

Strategiske mål for 2030

Forskning

Et av formålene med etableringen av senteret er å styrke tverrfaglig forskning omkring bærekraft på høyt internasjonalt nivå. I dag kjennetegnes forskningen ved senteret av en tydelig samfunnsvitenskapelig og kritisk orientering mot bærekraft, med fokus på globale miljø- og utviklingsutfordringer. En svakhet ved senterets tverrfaglige forskningsprofil er manglende samarbeid med naturvitenskapelige fagmiljøer. Senteret har gode resultater i NFRs tematiske utlysninger og samarbeidsprosjekter, samt innen banebrytende forskning, men det er rom for å styrke senterets deltakelse i EUs Horizon Europe Pillar 1 og 2. Gitt dagens finansieringslandskap kan det også være strategisk å redusere senterets sårbarhet ved å rette forskningsaktiviteten mot en mer mangfoldig portefølje av finansieringskilder.

Diskusjonene på strategisamlingen samlet seg om et tydelig hovedspor: Senteret bør videreutvikles ved å bygge på eksisterende forskningsgrupper, samtidig som det etableres felles forskningsutfordringer som kan koble grupper på tvers av fag og tema. Deltakerne understreket at dette forutsetter en inkluderende og tillitsbasert forskningskultur, der lojalitet og eierskap til senteret styrkes, og der det sikres tid og rom for faglig fordypning og utvikling, ikke bare kortsiktige prosjektleveranser. Samtidig ble behovet for en klarere forskningsretning og mer gjenkjennelig identitet løftet frem, med tydeligere prioriteringer og mer aktiv profilering av senterets tematiske styrker.

Et annet sterkt tema var langsiktig kapasitet og karriereutvikling. Det ble pekt på behovet for mer robuste karriereløp og støtteordninger, særlig for tidligkarriereforskere, inkludert mentoring, målrettet søknadsstøtte og strategisk bruk av insentivmidler. Muligheten for et eget PhD-program ble nevnt, sammen med tiltak for internasjonal mobilitet for PhD-kandidater og postdoktorer, flere fellesstillinger (Professor II), og rotasjonsordninger som kan bidra til talentutvikling og faglig fornyelse. I forlengelsen av dette ble det diskutert hvordan senteret kan tiltrekke og beholde fremragende internasjonale talenter, blant annet gjennom besøkende forskere og sterkere internasjonale nettverk.

Til sist var det bred enighet om at senteret må styrke sin internasjonale konkurranseevne og posisjon i eksternfinansiering. Ambisjonen om å lykkes i høyst kompetitive utlysninger (ERC, FRIPRO, SFF, FME) ble formulert svært konkret, sammen med behovet for sterkere deltakelse i Horizon Europe, særlig Pillar 2.

Deltakerne la også vekt på tverrfaglig og tverrsektoriell samhandling som en kjernekompetanse, der partnerskap med relevante aktører og plattformer (som ARUA–GUILD, Oslo Science City og Circle U) kan bidra til både synlighet og nye prosjektmuligheter. Samtidig ble studenters integrasjon i forskningsmiljøene løftet frem som et forbedringspunkt, gjennom tiltak som forskerlinje og økt studentdeltakelse i pågående prosjekter, for å styrke både rekruttering og senterets samfunnsrolle, samt at studentenes deltakelse i forskning gir dem ferdigheter og kompetanser som er overførbare til andre deler av arbeidslivet.

Utdanning

Et av formålene med etableringen av senteret er å styrke utdanning og livslang læring om global bærekraft på tvers av fagfelt ved UiO. Senteret skal også øke tilgangen til ekstern finansiering for forskning og utdanning og utvikle inkluderende samarbeidsfora for studenter, forskere og eksterne partnere.

I dag kjennetegnes utdanningsvirksomheten av en klar tverrfaglig profil rundt tematikk som omhandler bærekraft, utvikling og miljø. Denne profilen er sterkt forankret i HUMSAM-aksen og bidrar til kritiske, men også praktiske perspektiver. Per i dag har senteret et eget MA-program og huser UiOs tverrfaglige bærekraftsertifikat på BA-nivå. I tillegg har senteret hatt et EVU-tilbud. Utdanningen ved senteret har gode søkertall og viser en stor etterspørsel innenfor bærekraft, klima og utvikling. Studietilbudet er tett koblet på forskningsfronten ved senteret.

På strategisamlingen ble behovet for en tydelig BA-satsing, enten gjennom en egen BA-grad ved bærekraftsenteret eller et felles BA-program etter en PFØ-lignende modell (Politikk, filosofi og økonomi) diskutert. På MA-nivå ble det løftet frem mulighet for en ny master og en avklaring av programformatet. Det ble også snakket om å styrke metodeundervisningen, særlig ved å inkludere mer kvantitative metoder. Muligheten for et eget PhD-program ble drøftet, men en sentral bekymring var at et eget PhD-program kan svekke forankringen i kjerne-/grunnleggende disipliner; samtidig ble det pekt på behov for bedre strukturer rundt PhD-tilbudet for GLOBE. Det ble nevnt at GLOBE vurderer/arbeider med en Erasmus Mundus-søknad på MA-nivå som et mulig strategisk grep for internasjonal profil og rekruttering. Videre var det et tydelig ønske om å styrke arbeidsrelevansen i MA-programmet, blant annet gjennom mer praksis og mer systematisk samarbeid med aktører utenfor UH-sektoren i undervisning (partnerskap, case, gjesteforelesere, prosjekter). Det var interesse for å etablere ny EVU ved GLOBE, men med tydelig premiss om at dette må rigges godt organisatorisk og økonomisk.

Det ble etterspurt bedre oversikt over ressursbruk og verktøy for ressursplanlegging. Videre ble dobbeltilknytninger fremhevet som en mulig ressursbase, men med behov for tydeligere forventningsavklaring. Det ble understreket at alle som underviser bør

ha (eller få) nødvendig pedagogisk basiskompetanse. Det var også behov for kompetanseheving i nye pedagogiske verktøy, inkludert KI i undervisning. Flere foreslo et bærekraftkollegium på tvers av UiO, samt å bygge opp administrativ kompetanse og lage tilgjengelige nettressurser for GLOBE-ansatte knyttet til undervisning.

Det ble også vektlagt at GLOBE må sikre et trygt og godt studentmiljø, med aktivt arbeid for mangfold blant studentene og etablering av flere møteplasser (faglige og sosiale). Det ble pekt på muligheter for rekruttering gjennom Circle U og på behov for sterkere internasjonal rekruttering mer generelt.

Kunnskap i bruk og kommunikasjon

Et av formålene med etableringen av senteret er å skape en attraktiv arena for formidling og kunnskapsdeling innen global bærekraft. Senteret har startet opp månedlige fagsamlinger i Professorboligen. Her vil vi skape en felles møteplass for alle med tilknytning til senteret og alle som er interesserte i forskningen vår – og bidra til nye samarbeid på tvers av UiO. Det er også tatt initiativ til seminarer og formidlingsaktiviteter i regi av de tematiske områdene og nye digitale formater er under utvikling. Satsingene har lang erfaring med utadrettet virksomhet, strategisk samarbeid med eksterne aktører og møtearenaer i ulike formater.

Kommunikasjon er et virkemiddel som skal understøtte kjerneoppgavene – undervisning, forskning og formidling. På seminaret uttrykte flere ansatte usikkerhet rundt hva som forventes av bidrag inn i kommunikasjonsarbeidet. Kommunikasjon forveksles ofte med synlighet i mediene. Mange ønsker at kommunikasjonsressursene samles i en enhet, som har som mål å støtte alle som jobber i GLOBE, og som også kan bidra til å lage profesjonelle arrangementer. De etterspør også opplæring og praktisk hjelp. Behovet for bedre internkommunikasjon, møteplasser som virker kulturbyggende og inkluderende språkpolitikk ble understreket. Behovet for en tydeligere profileringsstrategi og merkevarebygging ble også trukket frem.

Organisasjon

For å realisere formålene med etableringen av senteret skal senteret ha en fleksibel organisasjonsstruktur som gir plass for både permanente og midlertidige forskningsmiljøer. Senteret skal være en arena for tverrfaglig samarbeid og fagmiljøer kan knytte seg til senteret gjennom full integrasjon, delvis tilknytning eller dobbelt tilknytning. I dag har senteret en ganske liten kjerne av vitenskapelige ansatte, både faste og midlertidige. Den faglige virksomheten er organisert i grupper og prosjekter som inngår i tverrfaglige tematiske områder. Senteret har en administrasjon som skal støtte den faglige virksomheten gjennom rådgivning, saksbehandling og bistand til å løse administrative oppgaver. Administrasjonen

er organisert i ulike faggrupper og samarbeider tett med faglig linje gjennom tverrgående studieteam og forskningsteam. Det er opprettet et lokalt IDF og et lokalt arbeidsmiljøutvalg.

På strategisamlingen ble faglig organisering diskutert, og forholdet mellom forskningsgrupper og tematiske områder problematisert. Behovet for å organisere virksomheten på en måte som gir faglige synergier for de ansatte som er tilknyttet virksomheten på ulike måte ble tydelig, og det kom forslag om å justere innretningen på de tematiske områdene i senteret. I den forbindelse ble behovet for å styrke tilknytningen til MEDNAT-miljøer nevnt. Videre ble behovet for å videreføre og styrke forskningsgruppene som er fullt integrert i senteret understreket. Flere viste til behovet for å utvikle en policy for karriereutvikling og en langsiktig plan stillinger ved senteret.

Det ble uttrykt et behov for å skille tydeligere mellom organisering av forskningsaktiviteter i kjernen av senteret og utadrettede formidlings- og møteplassaktiviteter. Det kom forslag om å etablere en hub eller arena for nettverksaktivitet der kjernevirksomheten kan samhandle med andre fagmiljøer på UiO og/eller eksterne aktører. Dette kan gi faglige synergier og skape merverdi for hele UiO. Huben skal omfatte de tematiske områdene samt forskere, forskningsgrupper og forskningsprosjekter med dobbelt tilknytning. Det skal være et sted for aktiviteter som tar sikte på å rekruttere nye forskere og studenter til senteret og utvikle nye forsknings- og undervisningsprosjekter.

Senteret er opprettet som enhet under universitetsstyret, med eget styre, fagråd og programråd, og senteret er representert i dekanmøte og tilsvarende fora på nivå II i institusjonen. Det er etablert en ledergruppe sammensatt av direktør, underdirektør, forskningsleder, utdanningsleder og kommunikasjonsleder. Behovet for å klargjøre roller, ansvar og myndighet ble uttrykt på samlingen. Den komplekse styrings- og ledelsesstrukturen som følge av delvis tilknyttede enheter ble påpekt som en utfordring. Samtidig ble mulighetene for innflytelse gjennom deltakelse i sentrale møter og nettverk løftet frem.

Flere viste til behovet for god informasjonsflyt og understreket betydningen av arenaer for medbestemmelse og medvirkning. Det kom forslag om mer fleksibelt tverrgående samarbeid i kjernevirksomheten og hyppigere bruk av arbeidsformer som team, prosjekter og grupper. Forbedring av arbeidsprosesser og arbeidsrutiner ble også nevnt.

Senter for global bærekraft

Styremøte: 02/26

Saksnummer:

Sakstype: Vedtak

Møtedato: 19. mars 2026

Saksansvarlig: Ane Marte Rasmussen



UNIVERSITETET
I OSLO

Vedlegg: Virksomhetsrapport 3. tertial
Innspill til KD-rapportering om utdanning
Oversikt over forskningsporteføljen

Årsrapport og årsregnskap

Saken i korte trekk

I denne saken gis en oppsummering av årsregnskapet for 2025 samt en overordnet rapport om kjernevirksomheten i 2025. Den tar utgangspunkt i utvalgte indikatorer som inngår i virksomhetsstyringen ved Universitetet i Oslo. Senteret er i en etableringsfase og organisasjonsendringene som ble gjennomført i 2025 har gitt noen utfordringer knyttet til økonomi, organisasjon og arbeidsmiljø. Samtidig er driften i kjernevirksomheten i all hovedsak videreført og senteret kan vise til gode resultater innen utdanning, forskning og formidling.

Vedtaksforslag

1. Styret godkjenner årsrapport og årsregnskap for 2025

Saksopplysninger

Senteret har levert virksomhetsrapport for 3. tertial 2025 med årsregnskap og vurdering av økonomisk status i forhold til budsjett og langtidsprognose. Senteret har også levert en rapport om utdanningsvirksomheten som innspill til UiOs rapportering på utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. Årsrapporten for 2025 bygger på disse rapportene og gir en oversikt over økonomi og ansatte ved senteret, og informasjon om aktivitet og resultater innen utdanning, forskning, formidling og kommunikasjon i 2025. Bærekraftsenteret ble opprettet midt i året, og overtok virksomheten til Senter for utvikling og miljø (SUM), derfor omfatter rapporten både SUM og bærekraftscenterets aktiviteter. Rapporten bygger på data fra ulike administrative systemer og gir overordnet styringsinformasjon basert på utvalgte indikatorer. Ledelsen ønsker med dette å gi styret et overordnet og helhetlig blikk på virksomheten, og det tas sikte på å supplere årsrapporten med en årlig statusrapport for tiltaksområder i senterets strategi.

Bakgrunn

Ved etablering av senteret overtok GLOBE hele virksomheten og økonomien til SUM. I tillegg ble prosjektet Global University Academy (GUA) og Grønt kontor lagt til senteret. SUSTAINIT ved Medisinsk fakultet og professor Beate Sjøfjell ved Juridisk fakultet ble tilknyttet senteret gjennom dobbelt tilknytning, hvilket innebærer et faglig samarbeid uten arbeidsgiveransvar. Arbeidet med å innlemme UiOs tre satsinger UiO:Energi og miljø. UiO:Demokrati og UiO:Livsvitenskap ble påbegynt høsten 2025 og disse er delvis tilknyttet senteret fra 1. januar 2026. De ansatte inngår med dette i senterets stab, samtidig som de beholder arbeidsoppgaver, budsjett og intern organisering frem til satsingenes ulike sluttdatoer.

Senteret har i 2025 etablert formelle strukturer, råd og utvalg for en enhet på fakultetsnivå, og arbeidet med å innføre nye arbeidsrutiner og retningslinjer for drift av virksomheten. Det er etablert et lokalt IDF for samarbeid med fagforeningene, et lokalt arbeidsmiljøutvalg med medlemmer fra arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, og satt i gang en prosess for valg av nytt verneombud. Det er også gjort endringer i strukturen med fagråd, programråd og tverrgående studieteam og forskningsteam for å reflektere ny organisasjon. Administrasjonen er også organisert i egne faggrupper. Arbeidet med å etablere effektive arbeidsprosesser og gode arbeidsrutiner vil fortsette i 2026.

Årsregnskap

Årsregnskapet for bevilgningsvirksomheten viser et isolert merforbruk på 2,6 mill kroner før overføringer. Med en overføring fra 2024 på 5 mill. kroner gir det et netto mindreforbuk på 2,4 mill. kroner. Det er betydelig under prognosen i forbindelse med T2- rapportering (9,1 mill) og noe under forventningene i budsjett for 2026 (2,9 mill). Det store avviket mellom prognosen for T2 og det endelige resultatet skyldes i hovedsak at det i perioden ble oppdaget en kostnad i et eksternt finansiert prosjekt (FME Include) på 6,5 mill. kroner. Det dreier seg om personalkostnader som skulle vært finansiert av sentralt øremerkede midler bevilget til SUM, og som ikke var periodisk belastet basisbevilgningen slik det skulle. Senterledelsen har vært i dialog med universitetsledelsen om saken, og bærekraftsenteret har fått en ekstrabevilgning i 2026 på 6,5 mill. kroner for å dekke disse kostnadene. Se egen sak om justert budsjett og langtidsprognose.

Årsregnskapet for BOA-virksomheten viser et nettobidrag på 15,8 mill. kroner som er noe over årsprognosen fra T2 (14,9 mill.kr). Inntektene er noe lavere enn vedtatt budsjett 2025.

Årsrapport

Utdanning

Bærekraftsenteret har et svært populært tverrfaglig, internasjonalt masterprogram (Development, Environment and Cultural Change (DECC)) med en årlig søkermasse på over 400 søkere til 25 studieplasser. Innføring av studieavgifter i 2024 har imidlertid redusert søkertallene fra land utenfor EU med ca. 70%. Dette er forsøkt imøtegått gjennom deltakelse i UiOs rekrutteringspilot for internasjonale masterprogrammer og deltakelse i den nå nedlagte NORSTIP-ordningen. Senteret deltar også i Students at Risk-ordningen, og internasjonal studentrekruttering er et pågående arbeid. Frafallet er lavt på programmet og gjennomføringsgraden er høy. Høsten 2025 hadde masterprogrammet 68 aktive studenter, og innen årsslutt hadde 22 studenter fullførte mastergraden, 60% av dem på normert tid.

Senteret er også vertskap for UiOs tverrfaglige bærekraftsertifikat, som tilbys alle UiOs studenter på bachelor- og profesjonsstudier, samt innreisende utvekslingsstudenter. Sertifikatet har tatt opp 30 nye studenter i året siden starten i 2023, og høsten 2025 var 96 studenter registrert på sertifikatet. Det består av et obligatorisk 10-studiepoengsemne (SUS2000) og rundt 12 valgfrie 5-studiepoengsemner fra de fleste fakultetene på UiO. Bærekraftsenteret tilbyr ett av de valgfrie emnene og det obligatoriske emnet i partnerskap med Institutt for teknologistudier. I 2025 var det registrert 276 påmeldinger på de valgfrie emnene i sertifikatet, og 43 studenter gjennomførte det obligatoriske emnet SUS2000.

Forskning

Senterets forskningsportefølje bestod ved utgangen av 2025 av 24 prosjekter, hvorav 20 er eksternt finansiert og fire er internfinansierte. Av de eksternt finansierte prosjektene var 16 finansiert av Norges forskningsråd (dette inkluderer FME Include og 6 prosjekter hvor GLOBE er partner), 1 av NordForsk, 1 av EU, 2 av Norad.

De internt finansierte prosjektene mottok støtte fra UiO:Energi og miljø og UiO:Demokrati (to forskergrupper) samt The Guild (CoRE) og Circle U (dekker forskning, undervisning og nettverksbygging).

Porteføljen er sammensatt av prosjekter som er i ulike faser, og i 2025 var det 7 NFR-finansierte prosjekter (herav 5 forskningsprosjekter [to partnerprosjekter] og et SAMEVAL-prosjekt) som ble avsluttet og 2 nye som startet opp. Søknadsaktiviteten har vært noe lavere enn tidligere år, og det ble sendt totalt 7 søknader om ekstern finansiering. Av disse fikk senteret tilslag på to nye prosjekter i 2025 som vil ha oppstart i 2026, ett finansiert av NFR og ett finansiert av NORAD.

Mindre prosjekter som støtter arrangementer og undervisning omtales ikke i dette avsnittet.

Formidling og kommunikasjon

Senterets ansatte formidler resultater i vitenskapelige og populærvitenskapelige kanaler. Eksempelvis er flere av forskerne svært aktive på sosiale medier og i mediene, og mange er hyppige bidragsytere på arrangementer.

Det foreligger ikke kvalitetssikrede data for vitenskapelige publikasjoner og formidlingsaktiviteter i 2025, men foreløpige resultater tyder på at aktiviteter og resultater er på samme nivå som i tidligere år. Senterets åpningsarrangement i juni 2025 samlet et stort publikum på tvers av UiO, organisasjoner og myndigheter. Det årlige Arne Næss-symposiet inkluderte både en forelesning og et publikumsarrangement. I tillegg er det gjennomført flere publikumsarrangementer ved senteret gjennom høsten. Et nytt nettsted for bærekraftsenteret er etablert og det er lagt ned et betydelig arbeid med å etablere nye kommunikasjonskanaler og gode rutiner for drift av disse.

Ansatte

Senteret hadde ved utgangen av 2025 49,3 årsverk hvorav 33,1 i vitenskapelige stillinger og 16,2 i administrative stillinger. 33,3 % av de ansatte var menn og 66,6 % kvinner. Tilsvarende tall for utgangen av 2024 var 42 årsverk hvorav 28,6 i vitenskapelige stillinger og 13,4 i administrative stillinger.

Den vitenskapelige staben var ved utgangen av året sammensatt av:

- 14,2 ph.d/postdok
- 8,2 årsverk forskerstillinger

- 7,2 årsverk professorer
- 2,5 årsverk vitenskapelige assistenter
- 1 årsverk forskningssjef
- 0,5 årsverk utdanningsleder

Om lag halvparten av den vitenskapelige staben er midlertidig ansatte inkludert ph.d og postdoktorer.

Den administrative staben var ved utgangen av året sammensatt av:

- 1 underdirektør
- 1 kontorsjef
- 1,5 konsulent
- 2,6 seniorkonsulent
- 3,6 rådgiver
- 4,1 seniorrådgiver
- 1 avdelingsleder
- 1 senioringeniør
- 0,4 aspirant

Konsulenter og avdelingsleder er tilknyttet Grønt kontor. Om lag 16 pst. av de administrative er midlertidig ansatte.

Senter for global bærekraft

Sak: Oppdatering av prognose 2026 og langtidsprognose 2027–2030

Styremøte: 02/26

Saksnummer:

Sakstype: Vedtak

Møtedato: 19. mars 2026

Saksansvarlig: Kristoffer Hofaker Ring

Vedlegg:

1. Vedtatt budsjett 2026 og langtidsbudsjett 2027-2030 og oppdatert prognose 2026 og langtidsprognose 2027-2030
2. Tabeller over endringer i budsjettposter for nye aktiviteter

Forslag til vedtak

1. Styret godkjenner den oppdaterte prognosen for 2026 og langtidsprognose 2027–2030 slik det fremgår av saken.

I

nnledning

Dette saksfremlegget presenterer en oppdatert prognose for 2026 og en revidert langtidsprognose for perioden 2027–2030. Oppdateringen er nødvendig på bakgrunn av at senteret har mottatt kompensasjon for uventede kostnader avdekket T3 2025. Kompensasjonen innebærer at flere av budsjettreduksjonene som ble gjort, nå kan reverseres.

Saken viser endringer både på inntekts- og utgiftssiden, samt en oppdatert vurdering av økonomiske forutsetninger. Administrasjonens vurdering er at den økonomiske situasjonen fremstår mer robust enn ved tidligere budsjetttrunde, men at det fortsatt foreligger usikkerhet knyttet til opptrappingsplanen for finansieringen av senteret i årene 2027-2030.

Endringer i inntekter

Vedtatt budsjett for 2026 og langtidsbudsjettet for 2027–2030 ble utarbeidet under forutsetning av at handlingsrommet var betydelig redusert som følge av en uventet kostnad i det eksternt finansierte prosjektet Include (6,5 mill. kr. Se styresak 2/26 for detaljer). For å oppnå økonomisk balanse over budsjettperioden ble det gjennomført en rekke kutt i planlagte nye aktiviteter på senteret.

I februar 2026 har senteret mottatt en engangsbevilgning på 6,5 mill. Kr. som dekker tapet. Engangsbevilgningen påvirker både inneværende prognoseperiode og disposisjonene som ble gjort i budsjett 2026 og langtidsbudsjett 2027-2030.

Administrasjonen legger derfor frem en oppdatert prognose og en revidert langtidsprognose som reflekterer:

- Økt inntektsramme i 2026
- Økt økonomisk handlingsrom i prognoseperioden
- Gjenoppretting av aktivitetsmidler som tidligere ble redusert

Endringer i utgifter

Gjenopptakelse av tidligere reduserte aktiviteter

Det økte økonomiske handlingsrommet som følge av kompensasjonen, gir anledning til å gjenoppta noen av de tidligere planlagte aktivitetene. I oppdatert prognose legges det opp til to professor II-stillinger per år i prognoseperioden (opp fra 1,5 stilling i redusert budsjett), samt en økning i kostnadsestimatet per stilling. Totalkostnad for økningen er 2 mill. kr. I tillegg økes budsjettposten for møteplasser med 0,45 mill. kr. Totalt medfører dette en økning på 2,45 mill. kr. over de neste fem årene (se vedlegg 2 for detaljer).

Øvrige justeringer i prognosen

Det er rutinemessig gjort endringer i budsjettene for stillinger som følge av personalmessige forhold. Det er i tillegg ansatt en Scholars at risk (SAR) i en midlertidig førsteamanuensis-stilling (ett år fra april 2026). Kostnadene for stillingen blir dekket av sentrale midler på UiO.

Det er også lagt inn en økning av prognosen for internhusleie i Sandakerveien 130 med 0,25 mill. kr. – fra 7,35 mill. kr. til 7,6 mill. kr per år. Totalt utgjør økningen 1,25 mill. kr. i prognoseperioden.

Samlet budsjettvirkning

Når endringer i både inntekter og utgifter ses under ett, fremkommer følgende nettoeffekt i prognosen (se vedlegg 1):

- **2026:** Netto forbedring på om lag 4,7 mill. kr.
 - Akkumulert resultat i vedtatt budsjett 2026: 5,1 mill. kr (merforbruk)
 - Akkumulert resultat i oppdatert prognose 2026: 0,4 mill. kr (merforbruk)
- **2027–2030:** Oppdatert prognosen viser en mer stabil utvikling enn tidligere vedtatt langtidsbudsjett

Oppdatert langtidsprognose viser et akkumulert resultat på 2,8 mill. kr (mindreforbruk) for år 2030, mot 0,7 mill. kr (mindreforbruk) i vedtatt budsjett. Dette gir en netto økning i det økonomiske handlingsrommet på 2,1 mill. kr i prognoseperioden. Administrasjonen foreslår at midlene allokeres tiltak for å følge opp senterets strategi fram mot 2030.

Oppsummering



Kompensasjonen for inntektstap i 2025 gir senteret et bedre økonomisk grunnlag enn tidligere lagt til grunn. Oppdatert prognose for 2026 og revidert langtidsprognose for 2027 –2030 reflekterer dette og legger til rette for en mer forutsigbar drift og strategisk utvikling av virksomheten. Administrasjonen anbefaler at styret vedtar den oppdaterte prognosen.

Vedlegg 1

Vedtatt budsjett 2026 og langtidsbudsjett 2027-2030 (se sak 2/26)

	Regnskap 2022	Regnskap 2023	Regnskap 2024	Prognose 2025	Prognose 2026	Prognose 2027	Prognose 2028	Prognose 2029	Prognose 2030
Inntekter	-22 454 997	-28 721 533	-31 577 928	-46 218 046	-37 799 739	-37 800 000	-33 860 000	-33 700 000	-33 700 000
Personalkostnader	33 263 290	35 172 661	37 742 844	51 465 522	46 712 054	45 253 744	42 483 887	38 699 983	38 688 975
Driftskostnader	6 992 145	8 322 942	8 696 543	9 912 152	12 190 704	10 590 000	10 540 000	9 660 000	9 660 000
Investeringer	529 822	99 827	321 283	526 622	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjek	-21 915 893	-17 342 745	-14 850 409	-13 963 308	-13 515 469	-15 575 188	-19 572 940	-19 291 416	-19 498 667
Prosjektavslutning	-151 826	277 745	-151 228	361 176					
Overforbruk BOA	539 126	-841 821	-311 118						
Isolert res	-3 198 332	-3 032 924	-130 013	2 090 118	7 987 550	2 868 556	-9 053	-4 231 432	-4 449 691
Overført fra i fjor	1 370 298	-1 828 034	-4 860 958	-4 990 971	-2 900 853	5 086 698	7 955 253	7 946 201	3 714 768
Akkumulert resultat	-1 828 034	-4 860 958	-4 990 971	-2 900 853	5 086 698	7 955 253	7 946 201	3 714 768	-734 923

Tabell 1 Simulering langtidsprognose - Bevilgning – utvikling.

Oppdatert prognose 2026 og langtidsprognose 2027-2030

Bevilgning																	
Hovedprosjekt		▼	Prosjekt		▼	Delprosjekt		▼	Aktivitetstype		Avsetninger/overføringer		Finansieringskilde spesifisert		Aktivitet		
(All)			(All)			(All)			(All)		(All)		(All)		(All)		
						Regnskap 2026		Prognose 2026		Prognose 2027		Prognose 2028		Prognose 2029		Prognose 2030	
Isolert resultat	Inntekter						-13,724,315		-44,574,058		-37,800,000		-33,860,000		-33,700,000		-33,700,000
	Kostnader						10,057,615		60,890,686		56,893,744		54,073,887		49,409,983		49,398,975
	Sum						-3,666,700		16,316,628		19,093,744		20,213,887		15,709,983		15,698,975
	Nettobidrag fra eksternfinansie..						-2,209,069		-13,515,469		-15,575,188		-19,572,940		-19,291,416		-19,498,667
	Sum						-2,209,069		-13,515,469		-15,575,188		-19,572,940		-19,291,416		-19,498,667
Isolert resultat							-5,875,769		2,801,160		3,518,556		640,947		-3,581,432		-3,799,691
Overført fra i fjor		Overført fra i fjor					-2,407,125		-2,407,125								
Akkumulert resultat							-8,282,894		394,035		3,912,590		4,553,538		972,105		-2,827,586

Tabell 2 Oppdatert prognose 2026 og langtidsprognose 2027-2030 (pr. 20. februar 2026)

Vedlegg 2

Nye aktiviteter etter kutt i vedtatt budsjett						
Aktivitet	2026	2027	2028	2029	2030	Totalt i perioden
Tematiske områder	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000	2 000 000
Strategi (Kick-off m.m.)	300 000					300 000
Møteplass	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	500 000
Øvrige arrangementer						0
Incentivmidler						0
Internasjonale Prof. II	400 000	600 000	600 000	600 000	600 000	2 800 000
Totalt	1 200 000	1 100 000	1 100 000	1 100 000	1 100 000	5 600 000
Oppjustering av prognosen for nye aktiviteter						
Aktivitet	2026	2027	2028	2029	2030	Totalt i perioden
Tematiske områder	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000	2 000 000
Strategi (Kick-off m.m.)	300 000					300 000
Møteplass	150 000	200 000	200 000	200 000	200 000	950 000
Øvrige arrangementer						0
Incentivmidler						0
Internasjonale Prof. II	800 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	4 800 000
Totalt	1 650 000	1 600 000	1 600 000	1 600 000	1 600 000	8 050 000
Endring	450 000	500 000	500 000	500 000	500 000	2 450 000

Tabell 1 og 2

Senter for global bærekraft

Styremøte: 02/26

Saksnummer:

Sakstype: Orientering

Møtedato: 19. mars

Saksansvarlig: Ane Marte Rasmussen



UNIVERSITETET
I OSLO

Arbeidsmiljø

Saken i korte trekk

På forrige styremøte fikk ledelsen spørsmål om arbeidet med å bedre arbeidsmiljøet på Campus Nydalen. I denne saken vil ledelsen orientere styret om situasjonen og om tiltakene som er iverksatt for å bedre forholdene. Ledelsen har behov for å få bedre innsikt i situasjonen for å vurdere ytterligere tiltak og har derfor innhentet ekstern bistand for å foreta en nærmere kartlegging av arbeidsmiljøet. Styret vil bli orientert om resultatene av kartleggingen og ledelsen foreslår at tiltak for oppfølging og bedring av arbeidsmiljøet inngår i senterets strategi, se strategiske mål for organisasjonen i sak 4.

Saksopplysninger

Ved etablering av Senter for global bærekraft ble tidligere Senter for utvikling og miljø (SUM) fullt integrert i senteret. Andre prosjekter og enheter er siden tilknyttet senteret på ulike måter, og ved årsskiftet ble UiOs tre tverrfaglige satsinger tilknyttet senteret med sine ansatte. Høsten 2025 startet styret og ledergruppen sitt arbeid, og det ble igangsatt en rekke tiltak for å utvikle organisasjonen.

Ved oppstart ble ledelsen gjort kjent med at det var behov for å følge opp en del tiltak fra ARK-undersøkelsen som ble gjennomført på SUM i 2024. Dette handlet blant annet om organisering av arbeidet, tydeliggjøring av roller, ansvar og oppgaver og rutiner for en mer effektiv arbeidsflyt. Ansatte har også gitt tydelig uttrykk for slitasje knyttet til omorganiseringsprosessen, og vist til mangelfull informasjon og involvering underveis. Prosessen ble oppfattet som toppstyrt og med begrenset grad av medbestemmelse og medvirkning. Ledelsen ble også klar over at enkelte ansatte opplever arbeidsmiljøet som utrygt, med dårlig kommunikasjon, tilbakeholdelse av informasjon og sviktende samhandling. I tillegg ble enkelte av forslagene som den nye ledelsen fremmet møtt med motstand internt, og det bidro til å forsterke usikkerheten rundt egne stillinger som deler av staben allerede hadde.

Ledelsen jobbet høsten 2025 aktivt med rutiner for internkommunikasjon og har nå gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte. Det er etablert formelle arenaer for medbestemmelse og medvirkning gjennom lokalt IDF og etablert et lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU). Ledelsen har også lyttet og tatt innspill fra de ansatte med i prosessen med å revidere retningslinjer og regler. Ledelsen opplever likevel ikke at disse tiltakene er tilstrekkelige, og har derfor bedt om ekstern bistand for å foreta en nærmere kartlegging av arbeidsmiljøet på Campus Nydalen. Kartleggingen vil bli gjennomført av Moment AS som har en rammeavtale med UiO.

Kartleggingen vil dekke sentrale temaer innen psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø, som rolle- og ansvarsavklaringer, ytringsklima og psykologisk trygghet, ledelse, samarbeid og samspill,

kommunikasjon, informasjon, opplevd medvirkning, organisering av arbeidet og arbeidsbelastning. Kartleggingen vil bestå av en kvantitativ spørreundersøkelse og kvalitative dybdeintervjuer og vil bli gjennomført i perioden mars-mai. Arbeidet med planlegging og gjennomføring av kartlegging er forankret i LAMU som også vil bidra aktivt med innspill til utforming av undersøkelsen.

Ledelsen ser behov for ytterligere tiltak for å styrke arbeidsmiljøet og har derfor foreslått at dette settes opp som et strategisk mål for organisasjonen i strategi 2030. Styret vil bli invitert til å diskutere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet som del av videre arbeid med utforming av senterets strategi.